



MIGRACIONES PROFESIONALES LA-UE

OPORTUNIDADES PARA EL DESARROLLO COMPARTIDO

Acción financiada por la Comisión Europea en el marco del Programa Temático de Cooperación con Países Terceros en los ámbitos de Migración y Asilo

CONTRATO N° MIGR/2008/152-804 (5.2)

Producto 4:

Detectar y describir las fuentes y flujos de información disponibles que permiten la caracterización del fenómeno y diseñar una propuesta adaptada a la realidad del país de generación, gestión y sistematización de las mismas de manera que pueda hacerse un seguimiento en tiempo real del proceso desde el Ministerio de Salud

ISAAC GODOY
04 de julio 2011



Índice

Antecedentes.....	4
Metodología.....	6
Situación en Paraguay.....	7
Propuesta de Sistema de Información	12
Anexo 1: Guías de entrevistas.....	14
Anexo 2	23



Antecedentes

Las migraciones se han convertido en las últimas décadas en uno de los fenómenos sociales y económicos del momento. Se estima que en 1960 unos 75 millones de personas en el mundo residían fuera de su país; en el 2000 esta cifra pasó a ser de 175 millones, cerca de un 3% de la población mundial. Este incremento notable representa una tasa promedio de crecimiento anual superior al 2%, llegando a ser de casi un 4,5% en la década de los 80¹.

Dada la magnitud del fenómeno y su extraordinario dinamismo podemos afirmar sin cortapisas que se trata de un fenómeno que requiere de estudio y comprensión tanto en aquellos países emisores como en los receptores. Es más, la tendencia apunta a que las migraciones no serán un fenómeno pasajero, sino que se van a mantener en el futuro.

Si observamos la distribución geográfica de los flujos, se puede ver un incremento en la proporción de los emigrantes que deciden irse a países desarrollados. De los 32 millones de emigrantes que se encontraban en los países desarrollados en 1960 (un 42% del total), se ha pasado a 110 millones en el 2000, lo que representa más de un 63% del conjunto de emigrantes en el mundo.

La tasa de crecimiento anual, por lo tanto, fue considerablemente superior para este destino respecto del conjunto mundial. Estos 110 millones de personas representan aproximadamente un 9% de la población de los países más desarrollados². Por lo tanto, podríamos decir que estos flujos siguen un patrón de migraciones sur-norte, donde los trabajadores de los países en desarrollo deciden emigrar a los países ricos en busca de mejores condiciones de vida.³

A pesar de la relevancia del fenómeno migratorio en general, y en particular del personal de salud, así como el esfuerzo de organismos internacionales de generar evidencias, hasta hoy no disponemos de una base de datos que organice y sistematice la información sobre la dimensión de la situación de la “migración del personal de salud”.

Sin dudas, en los últimos años se ha dado importantes avances en este tema, la 43 Reunión del Consejo Directivo de la OPS⁴, la Resolución de la OMS sobre “Migración Internacional del personal de Salud: un reto para los sistemas de salud de los países en desarrollo”⁵.

¹ Informe NNUU, 2004

² Informe NNUU, 2004

³ Como gestionar los flujos migratorios eficazmente? Groizard J.L.; Llull, J., año 2005

⁴ OPS, 43 CD; 2001

⁵ WHA, 57.19; 2004



Es importante señalar que en el I Foro Global sobre Recursos Humanos en Salud, los Gobiernos en cooperación con los organismos internacionales, instituciones académicas, sociedad civil, el sector privado, asociaciones profesionales y otros colaboradores, han hecho un llamado a “crear un sistema de información sobre los trabajadores de la salud, incrementar las investigaciones y desarrollar capacidad para generar evidencias para los tomadores de decisiones y compartir las lecciones aprendidas”⁶

En términos de análisis, revisión y estudios sobre la migración del personal de salud, estos se vienen desarrollando desde el año 2004; distribuidos en diversas dimensiones y categorías profesionales, destacándose estudios cualitativos y cuantitativos de migración de enfermeras y médicos, con el propósito de disponer un diagnóstico del panorama regional en América Latina.

En este proceso de generar y disponer información sobre el fenómeno migratorio del personal de salud, es importante destacar que en el marco de la VIII Conferencia Iberoamericana de Ministras y Ministros de Salud, realizado en Colonia del Sacramento, Uruguay en el año 2006, declarando el firme propósito de abordar el tema de las migraciones en salud y constituir un Grupo de Trabajo para analizar el problema de la migración del personal de salud. En este proceso se desarrolla el proyecto “Migraciones de profesionales de la salud entre Latinoamérica y Europa: análisis y generación de oportunidades para el desarrollo compartido”, auspiciada por la UE y gestionada por la Escuela Andaluza de Salud Pública.

Estos esfuerzos colaborativos para disponer información organizada y sistematizada sobre el flujo migratorio del personal de salud en América Latina requieren de una especial atención para reconocer el “problema” y la necesidad estratégica de abordarla, con el fin de generar condiciones objetivas para el desarrollo de procesos de gestión de la información para la toma de decisión.

⁶ Declaración de Kampala, 2008

Producto 4: Detectar y describir las fuentes y flujos de información disponibles que permiten la caracterización del fenómeno y diseñar una propuesta adaptada a la realidad del país de generación, gestión y sistematización de las mismas de manera que pueda hacerse un seguimiento en tiempo real del proceso desde el Ministerio de Salud

Metodología

La metodología aplicada al estudio realizó entrevistas a personas claves y se aplicaron cuestionarios a los profesionales médicos y enfermeras

Así mismo, se recogió información y datos de fuentes secundarias del Ministerio de Salud Pública y Bienestar Social, el Círculo Paraguayo de Médicos y búsqueda en Internet.

Las entrevistas fueron realizadas a través de una guía de preguntas especialmente elaborada (anexo 1) a representantes de los Gremios Profesionales de medicina y enfermería, Entidades Formadoras y autoridades del Ministerio de Salud Pública y Bienestar Social (ver: cuadro 1)

Cuadro 1
Personas claves entrevistadas

ENTIDADES	PERSONAS CLAVES
Gremios Profesionales	
Asociación Paraguaya de Enfermería	Presidenta
Círculo Paraguayo de Médicos	Presidente
Centros de Formación	
Facultad de Medicina U.N.A.	Decano
Facultad de Medicina U.C.A.	Decano
Facultad de Enfermería U.N.A.	Decana
Facultad de Enfermería U.C.A.	Decana
Autoridades del Ministerio de Salud	
Dirección Nacional Estratégica de Recursos Humanos de la Salud	Director Nacional
Dirección General de Registro y Control de Profesiones	Directora General
Profesionales en general (entrevista informal)	
Médicos	Estudiantes Residentes Médicos en el ejercicio profesional Docentes
Enfermeras	Estudiantes Enfermeras en el ejercicio profesional Docentes

Producto 4: Detectar y describir las fuentes y flujos de información disponibles que permiten la caracterización del fenómeno y diseñar una propuesta adaptada a la realidad del país de generación, gestión y sistematización de las mismas de manera que pueda hacerse un seguimiento en tiempo real del proceso desde el Ministerio de Salud

Situación en Paraguay

Se ha realizado una revisión documental de trabajos de investigación sobre migración de médicos y enfermeras en la Republica del Paraguay

En este sentido, las distintas fuentes aportan datos insuficientes y contradictorios, por ello es importante señalar que no existe un registro y fuente de estadística unificada sobre el problema de la migración de recursos humanos en el sector salud en el Paraguay.

Los datos fueron obtenidos de fuentes secundarias; así como de búsqueda de información a través de internet y de entrevistas con actores claves.

En ese proceso de revisión y análisis de los datos sobre migración de médicos y enfermeras podemos certificar que “no existe” información organizada y sistematizada sobre el fenómeno migratorio del personal de salud en Paraguay.

El flujo de información está representado fundamentalmente por fuente secundaria, el cual se corresponde con el número de médicos y enfermeras registradas en el Ministerio de Salud Pública y Bienestar Social, atendiendo que es la única Institución en el país responsable por Ley (Código Sanitario, Ley N° 836/80) de habilitar para el ejercicio profesional.

Sin embargo, es importante destacar que hemos encontrado oportunidades para generar herramientas de recolección de información sobre el problema de la migración de personal de salud, realizar entrevistas a actores claves y búsquedas en internet, así como, la posibilidad de organizar la información disponible para caracterizar el flujo migratorio de médicos y enfermeras.

Cuadro 1. **Flujos de información disponibles.**

FUENTE	ORIGEN / NOMENCLATURA	DATOS	INSTITUCION
Secundaria	Registro Profesional	Nº total de médicos Nº total de enfermeras	Ministerio de Salud Pública y Bienestar Social
	Constancia de Trabajo	Categoría profesional, motivo de viaje, destino	Ministerio de Salud Pública y Bienestar Social
	Entrevistas Actores Claves	Información general	MSPyBS Gremios Prof. Universidades
	Internet	Búsqueda de información	Nacionales e Internacionales

Fuente: Elaboración propia, 2011

Producto 4: Detectar y describir las fuentes y flujos de información disponibles que permiten la caracterización del fenómeno y diseñar una propuesta adaptada a la realidad del país de generación, gestión y sistematización de las mismas de manera que pueda hacerse un seguimiento en tiempo real del proceso desde el Ministerio de Salud



En el proceso de fortalecimiento de la gestión de los recursos humanos en salud en el Ministerio de Salud Pública Bienestar Social, el plan nacional de recursos humanos para el quinquenio 2008/2013 propuesto contiene en una de las líneas de acción de carácter estratégico el propósito de mejorar las condiciones de trabajo.

La línea de acción 2 propone “Desarrollar una política que contemple la generación y gestión de información estratégica actualizada en relación al campo de los recursos humanos del sector salud”⁷

Los objetivos específicos de esta línea de acción son:

- ✓ Elaborar una base de datos, depurada y actualizable, de los Recursos Humanos en Salud (RHS), que permita acceder a información, que sirva como línea de base para la planificación de acciones, que comprenda al sector público, a la seguridad social y al sector privado, en cada nivel de gestión: local, regional y nacional.
- ✓ Esta base de datos formará parte de un sistema de información de acceso público de los recursos humanos, desarrollada bajo una perspectiva de integralidad con el resto del sistema de salud y con el de la Secretaría de la Función Pública (SPF/PE).

A partir de la puesta en marcha del proceso de desarrollo del Sub Sistema de Información de Recursos Humanos en Salud del Ministerio de Salud Pública y Bienestar Social, se ha identificado espacios de trabajo para promover la incorporación de un componente que permita recolectar información organizada y sistematizada con el fin de hacer el seguimiento y conocer la dimensión del problema de la migración de personal de salud en el Paraguay y colaborar con la generación de evidencias para la gestión de los RHuS.

En este sentido, es importante destacar que el Sistema Integrado de Control de Profesiones, Establecimientos de Salud, Protección Radiológica y Superintendencia de Salud (SICPESSS/MSPBS)⁸, está diseñado en formato web en un ambiente open source (B.D Postgre, servidor Linux) y una Base de Datos centralizada proveído por la Dirección General de Información Estratégica en Salud (DIGIES/MSPBS). (Ver anexo 2⁹)

⁷ Política Nacional de RHS, MSPBS/Py, 2008-2013
Dirección Nacional Estratégica de Recursos Humanos en Salud (DNHERS)

⁸ Dirección de Control de Profesiones, DNERHS-MSPBS

⁹ Los módulos que han sido agregados como anexos y que corresponden al Sistema de Información de Recursos Humanos, no está disponible al público, solo es de uso al interior del Ministerio de Salud Pública y Bienestar Social y se encuentra en pleno proceso de carga de datos y puesta en marcha como sub sistema.



En relación a las **definiciones, conceptos, restricciones y aspectos funcionales de la ficha digital de recolección y difusión** de los datos e información en el SICPESSS es como sigue;

- **La “Ficha del Profesional” como unidad constitutiva del sistema SICPESSS**

Se crea la Ficha del Profesional de la Salud como registro único del profesional en forma digital, que contienen todos los datos personales, académicos y especialidades asociado a la persona en base a la documentación exigida y entregada por parte del profesional

La ficha del profesional tiene las siguientes características:

1. Es única por cada profesional registrado
2. Incluye un estado desde el punto de vista del contenido
 - Completa (tiene asociada al menos una matrícula)
3. Ficha publicada (publicada por el SICPESSS, visible en todos los Sistemas Integrados de Información del MPSBS)
4. Incluye el estado desde el punto de vista del acceso:
 - Nivel 1: Acceso público y con restricción
 - Nivel 2: Acceso restringido de consulta
 - Nivel 3: Acceso restringido de gestión

- **Gestión de la “Ficha del Profesional” con modelo centralizado**

Todos los actores involucrados en el Sistema SICPESSS tienen la capacidad de crear y actualizar las fichas digitales correspondientes a cada actor, respetando validaciones y alcances de gestión para mantener coherencia, confidencialidad, integridad y consistencia en los registros digitales.

- **Visibilidad de la información**

Todos los actores involucrados en el sistema SICPESSS tienen la capacidad de acceder a la información de los Registros de los Profesionales, respetando validaciones y alcances de gestión para mantener y respetar la confidencialidad requerida en los registros. En líneas generales las restricciones son:

Producto 4: Detectar y describir las fuentes y flujos de información disponibles que permiten la caracterización del fenómeno y diseñar una propuesta adaptada a la realidad del país de generación, gestión y sistematización de las mismas de manera que pueda hacerse un seguimiento en tiempo real del proceso desde el Ministerio de Salud



1. La Dirección de Control de Profesiones en Salud tiene acceso a todas las fichas digitales de Profesionales existentes en el Sistema SICPESS acorde a los niveles de acceso por usuarios de la dependencia.
2. Los colegios de matriculación (Círculos, Asociación y Gremios) no tienen acceso al sistema.
3. La comunidad en general tiene acceso a la búsqueda (consulta) particular de un profesional y tiene acceso a la ficha digital de los siguientes campos: Nombres, Apellidos, Nro. de Registro, Profesión, Estado de Vigencia (Si/No)
4. El profesional no dispone de cuenta de usuario, pues el trámite es personal.

- **Código Único de Profesional**

La Ficha del Profesional es indivisible e induplicable para cada nivel y profesión, solo una para cada profesional registrado. Para su identificación se procede a verificar por Nivel y profesión.

- **Mantenimiento y actualización de la Ficha del Profesional**

Una vez creada la Ficha del Profesional se podrá:

- ✓ Actualizar los datos personales y/o información de domicilio.
- ✓ Imprimir o exportar la ficha del profesional
- ✓ Agregar un registro asociado nuevo (formación, especialización, constancia, suspensión de vigencia del registro, inhabilitación o sanción)

- **Auditoría**

El sistema SICPESSS incluye auditoria de todas las operaciones realizadas por los usuarios para seguimiento y control de los cambios realizados, disponible para ciertos perfiles en su menú de usuario.

Durante el diseño y prueba de funcionamiento de la estructura de datos, se ha sugerido la inclusión de un campo que permita recoger información sobre migración del personal de salud, tomando como referencia la planilla que la Dirección de Control de Profesiones (cuadro 2) había desarrollado para la emisión de las constancias de trabajo solicitadas por médicos y enfermeras para viajar al extranjero, ya sea por motivos académicos o laborales.

Cuadro 2.
Planilla de expedición de constancias para médicos

Categoría Profesional	País	cantidad	Motivos	
	Destino		Especialización	Laboral
MÉDICOS	España	50	48	2
	Alemania	5	5	
	Francia	1	1	
	Italia	1	1	
	USA	2		2
	Argentina	2	2	
	No responden	10		
TOTAL		71	57	4

Fuente: Dirección de Registro y Control de Profesiones de la salud, Feb. a Nov., 2010 - MSPBS

El campo sugerido para la gestión del conocimiento e información sobre la migración del personal de salud, está referido a diferenciar profesión, motivación y país de destino, con la propuesta de suspender la vigencia de su registro profesional, lo cual requerirá a su regreso al país realizar el trámite para reiniciar la vigencia de su registro para el ejercicio profesional. Esto nos permitirá contar con información, poder hacer seguimiento del fenómeno de la migración del personal de salud y promover políticas de RHS.

La propuesta se ha sometido a consideración de las autoridades en el proceso de diseño y prueba del funcionamiento del Sub Sistema de Información de RHS; el cuál ha tenido el apoyo de la Dirección de Control de Profesiones de la Salud.

El SICPESSS se encuentra en proceso de implementación, en una primera etapa de prueba y carga de datos de los más de sesenta mil profesionales, técnicos y auxiliares de salud que se encuentran registrados al mes de setiembre del año 2010 en el Paraguay.

En el marco del plan de trabajo, el Sub Sistema de Información de RHS deberá entrar plenamente en vigencia a fines del año 2011, atendiendo el compromiso asumido en el marco del proceso de integración en el MERCOSUR.

Propuesta de Sistema de Información

El Sistema Integrado de Control de Profesiones, Establecimientos de Salud, Protección Radiológica y Superintendencia de Salud (SICPESSS/MSPBS)

El SICPESSS se encuentra en proceso de implementación, en una primera etapa de prueba y carga de datos, para posteriormente establecer una interfaz con el Sistema de Información Nacional del Ministerio de Salud Pública y Bienestar Social y entrada en vigencia del subsistema.

Es importante volver a destacar la relevancia del Sub sistema de información de registros y control de profesiones, en el marco del proceso de desarrollo de gestión estratégica de la información

Para poder visualizar el proceso es necesario ingresar a la página web: www.tramitesparaguay.gov.py , ir al icono de avanzado y hacer click, luego seleccionar el Ministerio de Salud Pública y Bienestar Social y la dependencia: Dirección de Registro y Control de Profesiones, y hacer click para ingresar en la informaciones necesaria para el proceso de registro.

Es importante señalar que para realizar una caracterización del fenómeno de la migración de médicos y enfermeras en el país, podemos recurrir a fuentes secundarias del MSPBS, puntualmente a la Dirección de Registro y Control de Profesiones, quienes han desarrollado e implementado una planilla de expedición de constancias para salir del país de los profesionales médicos, enfermeras y otros.

Así mismo, podemos recurrir a otras fuentes secundarias a través de información y datos proveídos por la Dirección Nacional Estratégica de RhS, así como, con los gremios profesionales, el Circulo Paraguayo de Médicos y la Asociación Paraguaya de enfermería.

Ratificar que no existen actualmente instancias de recolección, organización y sistematización de los datos de migración de personal de salud.

El SICPESSS es un subsistema que ha sido diseñado para responder a las necesidades definidas en la Política de Desarrollo de los recursos humanos en salud, al cual El SICPESSS, durante el proceso de desarrollo se ha solicitado la incorporación de un módulo que recoja y organice la información referente a los procesos de migración del personal sanitario.

En las entrevistas surgen los interrogantes sobre la necesidad de contar con un sistema de información de recursos humanos en salud que permita disponer de la información para el oportuno conocimiento y generación de evidencias para la toma de decisión.

Producto 4: Detectar y describir las fuentes y flujos de información disponibles que permiten la caracterización del fenómeno y diseñar una propuesta adaptada a la realidad del país de generación, gestión y sistematización de las mismas de manera que pueda hacerse un seguimiento en tiempo real del proceso desde el Ministerio de Salud



El Plan Nacional de Recursos Humanos del Ministerio de Salud Pública y Bienestar Social es del 2008 al 2013.

Producto 4: Detectar y describir las fuentes y flujos de información disponibles que permiten la caracterización del fenómeno y diseñar una propuesta adaptada a la realidad del país de generación, gestión y sistematización de las mismas de manera que pueda hacerse un seguimiento en tiempo real del proceso desde el Ministerio de Salud



Anexo 1: Guías de entrevistas.

Migración de Médicos y Enfermera: Estudio de Caso Paraguay

Fecha: _____

Lugar: _____

Asociación Paraguaya de Enfermeras - APE

¿Cuál son los problemas más relevantes del campo de los recursos humanos de la salud en el país?

¿Cuáles son los principales objetivos de la política de la Asociación Paraguaya de Enfermeras en el país?

¿Existe articulación y coordinación con otros gremios y actores sociales en el sector salud?

¿Tiene conocimiento sobre la Migración de Enfermeras en el país?

Si la respuesta es afirmativa....

¿Tiene información sobre la cantidad y destino de enfermeras que emigran?

¿Tiene información sobre la cantidad y origen de las enfermeras extranjeras que migraron al país?

¿Tiene información sobre enfermeras que han migrado y retornado al país?

¿Tiene la APE alguna política definida en relación al problema de la migración de las enfermeras?

Producto 4: Detectar y describir las fuentes y flujos de información disponibles que permiten la caracterización del fenómeno y diseñar una propuesta adaptada a la realidad del país de generación, gestión y sistematización de las mismas de manera que pueda hacerse un seguimiento en tiempo real del proceso desde el Ministerio de Salud



Migración de Médicos y Enfermera: Estudio de Caso Paraguay

Fecha: _____

Lugar: _____

Circulo Paraguayo de Médicos - CPM

¿Cuál son los problemas más relevantes del campo de los recursos humanos de la salud en el país?

¿Cuáles son los principales objetivos de la política del Círculo Paraguayo de Médicos en el país?

¿Existe articulación y coordinación con otros gremios y actores sociales en el sector salud?

¿Tiene conocimiento sobre la Migración de Médicos en el país?

Si la respuesta es afirmativa....

¿Tiene información sobre la cantidad y destino de médicos que emigran?

¿Tiene información sobre la cantidad y origen de los médicos extranjeros que migraron al país?

¿Tiene información sobre médicos que han migrado y retornado al país?

¿Tiene el CPM alguna política definida en relación al problema de la migración de los médicos?



Migración de Médicos y Enfermera: Estudio de Caso Paraguay

Fecha: _____

Lugar: _____

Directora del Instituto Andrés Barbero, Facultad de Enfermería - UNA

¿Cuáles son los principales objetivos del programa de formación de enfermería en el país?

¿Cuál es la propuesta de la IAB/UNA para la formación de enfermería en el país?

¿Existe articulación y coordinación con otros sectores público o privado, como Salud y Educación?

¿Tiene conocimiento sobre la Migración de Enfermeras en el país?

Si la respuesta es afirmativa....

¿Tiene información sobre la cantidad y destino de las enfermeras que emigran?

¿Tiene información sobre la cantidad y origen de las enfermeras extranjeras que migraron al país?

¿Tiene información sobre enfermeras que han migrado y retornado al país?

¿Tiene la Institución alguna política definida en relación al problema de la migración de enfermeras?



Migración de Médicos y Enfermera: Estudio de Caso Paraguay

Fecha: _____

Lugar: _____

Decano de la Facultad de Enfermería - UCA

¿Cuáles son los principales objetivos del programa de formación de enfermería en el país?

¿Cuál es la propuesta de la FE/UCA para la formación de enfermería en el país?

¿Existe articulación y coordinación con otros sectores público o privado, como Salud y Educación?

¿Tiene conocimiento sobre la Migración de Enfermeras en el país?

Si la respuesta es afirmativa....

¿Tiene información sobre la cantidad y destino de las enfermeras que emigran?

¿Tiene información sobre la cantidad y origen de las enfermeras extranjeras que migraron al país?

¿Tiene información sobre enfermeras que han migrado y retornado al país?

¿Tiene la Institución alguna política definida en relación al problema de la migración de enfermeras?



Migración de Médicos y Enfermera: Estudio de Caso Paraguay

Fecha: _____

Lugar: _____

Decano de la Facultad de Ciencias Médicas - UNA

¿Cuáles son los principales objetivos del programa de formación de médicos en el país?

¿Cuál es la propuesta de la FCM/UNA para la formación de médicos en el país?

¿Existe articulación y coordinación con otros sectores público o privado, como Salud y Educación?

¿Tiene conocimiento sobre la Migración de Médicos en el país?

Si la respuesta es afirmativa....

¿Tiene información sobre la cantidad y destino de los médicos que emigran?

¿Tiene información sobre la cantidad y origen de los médicos extranjeros que migraron al país?

¿Tiene información sobre médicos que han migrado y retornado al país?

¿Tiene la Institución alguna política definida en relación al problema de la migración de médicos?



Migración de Médicos y Enfermera: Estudio de Caso Paraguay

Fecha: _____

Lugar: _____

Decano de la Facultad de Ciencias Médicas - UCA

¿Cuáles son los principales objetivos del programa de formación de médicos en el país?

¿Cuál es la propuesta de la FCM/UCA para la formación de médicos en el país?

¿Existe articulación y coordinación con otros sectores público o privado, como Salud y Educación?

¿Tiene conocimiento sobre la Migración de Médicos en el país?

Si la respuesta es afirmativa....

¿Tiene información sobre la cantidad y destino de los médicos que emigran?

¿Tiene información sobre la cantidad y origen de los médicos extranjeros que migraron al país?

¿Tiene información sobre médicos que han migrado y retornado al país?

¿Tiene la Institución alguna política definida en relación al problema de la migración de médicos?



Migración de Médicos y Enfermera: Estudio de Caso Paraguay

Fecha: _____

Lugar: _____

Dirección de Enfermería - MSPBS

¿Cuál son los problemas más relevantes del campo de los recursos humanos de la salud en el país?

¿Cuáles son los principales objetivos de la política de enfermería del MSPBS en el país?

¿Tiene conocimiento sobre la Migración de Enfermeras en el país?

Si la respuesta es afirmativa....

¿Tiene información sobre la cantidad y destino de las enfermeras que emigran?

¿Tiene información sobre la cantidad y origen de las enfermeras extranjeras que migraron al país?

¿Tiene información sobre enfermeras que han migrado y retornado al país?

¿Tiene el MSPBS, a través de la Dirección de Enfermería alguna política definida en relación al problema de la migración de enfermería?



Migración de Médicos y Enfermera: Estudio de Caso Paraguay

Fecha: _____

Lugar: _____

Directora

Dirección de Registro y Control de Profesiones de la Salud - MSPBS

¿Cuál son los problemas más relevantes del campo de los recursos humanos de la salud en el país?

¿Cuáles son los principales objetivos de la política de recursos humanos en el país?

¿Tiene conocimiento sobre la Migración de Médicos y Enfermeras en el país?

Si la respuesta es afirmativa....

¿Tiene información sobre la cantidad y destino de los médicos y enfermeras que emigran?

¿Tiene información sobre la cantidad y origen de los médicos y enfermeras extranjeros que migraron al país?

¿Tiene información sobre médicos y enfermeras que han migrado y retornado al país?

¿Es necesario que los médicos y enfermeras que desean migrar deban realizar algún trámite y gestión en la Dirección de Registros y Control de Profesiones de la salud?

¿Tiene el MSPBS alguna política definida en relación al problema de la migración de médicos y enfermeras?



Migración de Médicos y Enfermera: Estudio de Caso Paraguay

Fecha: _____

Lugar: _____

Director

Dirección Nacional Estratégica de Recursos Humanos en Salud - MSPBS

¿Cuál son los problemas más relevantes del campo de los recursos humanos de la salud en el país?

¿Cuáles son los principales objetivos de la política nacional de recursos humanos en el país?

¿Existe articulación y coordinación con otros sectores público o privado, como Salud y Educación, otros?

¿Tiene conocimiento sobre la Migración de Médicos y Enfermeras en el país?

Si la respuesta es afirmativa....

¿Tiene información sobre la cantidad y destino de los médicos y enfermeras que emigran?

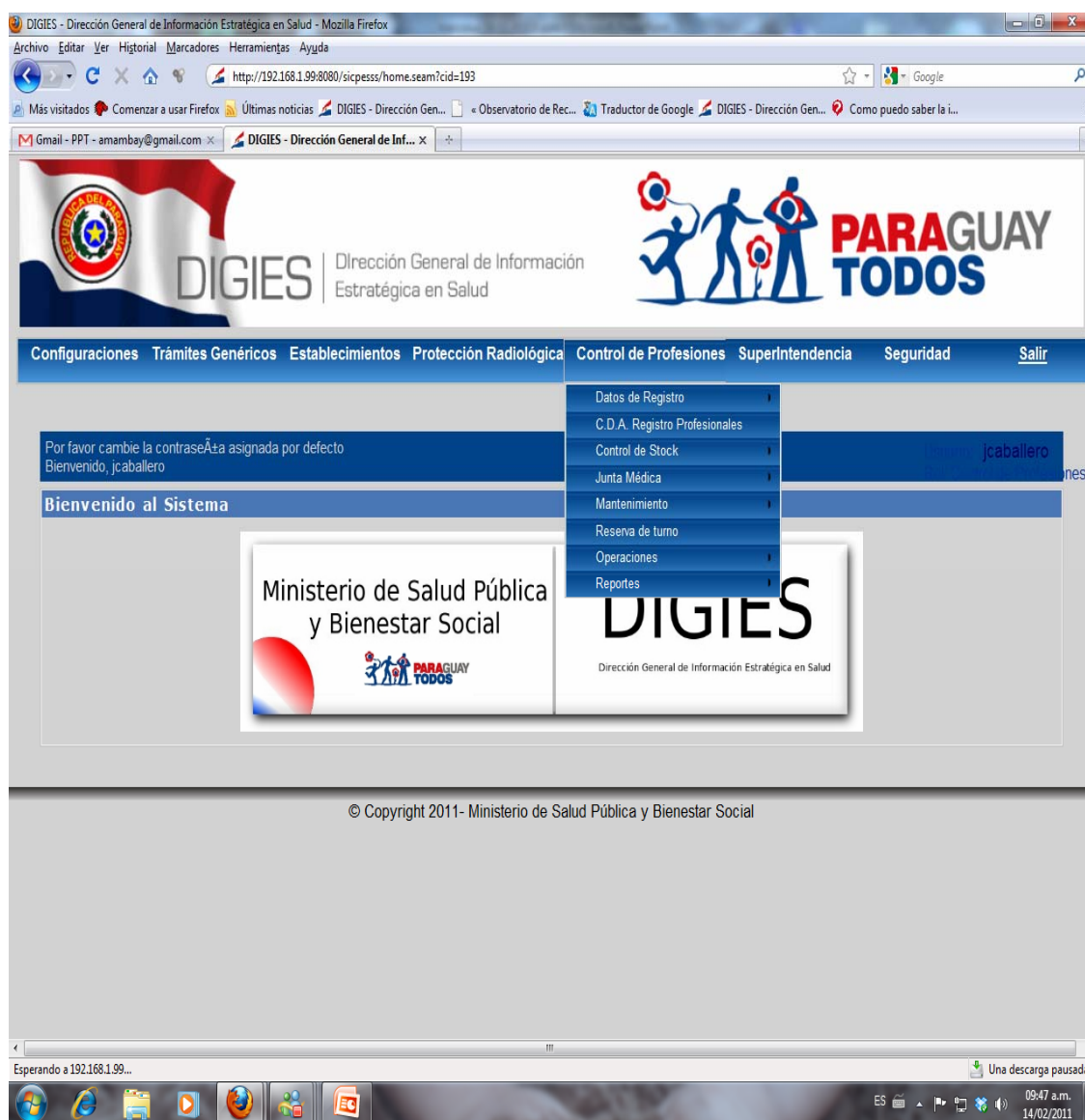
¿Tiene información sobre la cantidad y origen de los médicos y enfermeras extranjeros que migraron al país?

¿Tiene información sobre médicos y enfermeras que han migrado y retornado al país?

¿Tiene el MSPBS a través de la DNERHS alguna política definida en relación al problema de la migración de médicos y enfermeras?

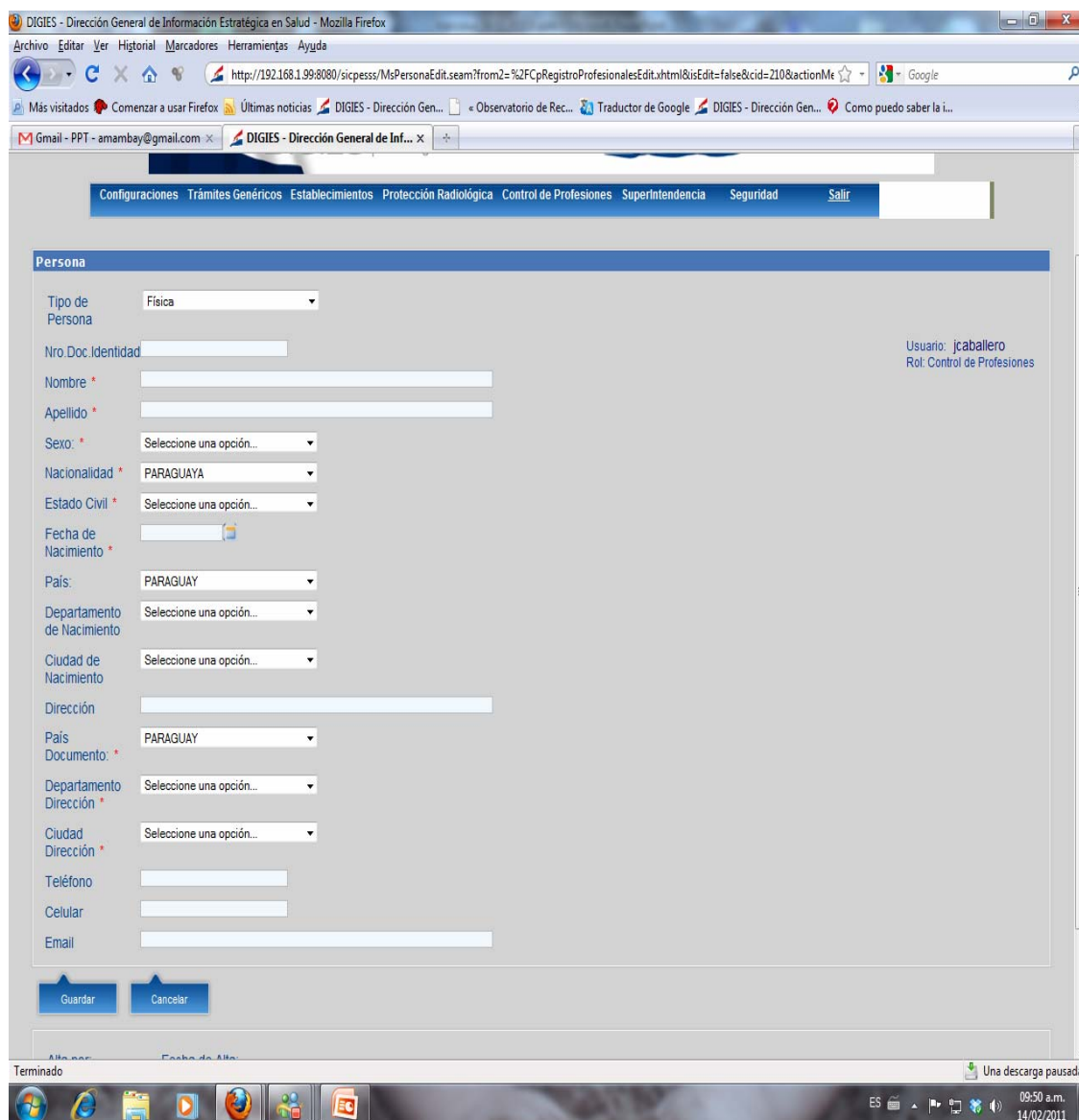
Anexo 2

Figura 1.
Menú Control de Profesiones



Producto 4: Detectar y describir las fuentes y flujos de información disponibles que permiten la caracterización del fenómeno y diseñar una propuesta adaptada a la realidad del país de generación, gestión y sistematización de las mismas de manera que pueda hacerse un seguimiento en tiempo real del proceso desde el Ministerio de Salud

Figura 2.
Datos mínimos de las personas



The screenshot displays the 'DIGIES - Dirección General de Información Estratégica en Salud' web application in a Mozilla Firefox browser. The page title is 'DIGIES - Dirección General de Información Estratégica en Salud - Mozilla Firefox'. The address bar shows the URL: <http://192.168.1.99:8080/sicpass/MsPersonaEdit.seam?from2=%2FCpRegistroProfesionalesEdit.xhtml&isEdit=false&cid=210&actionMe>. The browser has several tabs open, including 'Gmail - PPT - amembay@gmail.com' and 'DIGIES - Dirección General de Inf...'. The application's navigation menu includes: Configuraciones, Trámites Genéricos, Establecimientos, Protección Radiológica, Control de Profesiones, SuperIntendencia, Seguridad, and Salir. The main content area is titled 'Persona' and contains a form with the following fields:

- Tipo de Persona: Física (dropdown)
- Nro. Doc. Identidad: [text input]
- Nombre: [text input]
- Apellido: [text input]
- Sexo: Seleccione una opción... (dropdown)
- Nacionalidad: PARAGUAYA (dropdown)
- Estado Civil: Seleccione una opción... (dropdown)
- Fecha de Nacimiento: [text input]
- País: PARAGUAY (dropdown)
- Departamento de Nacimiento: Seleccione una opción... (dropdown)
- Ciudad de Nacimiento: Seleccione una opción... (dropdown)
- Dirección: [text input]
- País Documento: PARAGUAY (dropdown)
- Departamento Dirección: Seleccione una opción... (dropdown)
- Ciudad Dirección: Seleccione una opción... (dropdown)
- Teléfono: [text input]
- Celular: [text input]
- Email: [text input]

At the bottom of the form are 'Guardar' and 'Cancelar' buttons. On the right side of the form, the user information is displayed: 'Usuario: jcaballero' and 'Rol: Control de Profesiones'. The browser's status bar at the bottom shows 'Terminado' and 'Una descarga pausada'. The system clock indicates '09:50 a.m.' on '14/02/2011'.

Producto 4: Detectar y describir las fuentes y flujos de información disponibles que permiten la caracterización del fenómeno y diseñar una propuesta adaptada a la realidad del país de generación, gestión y sistematización de las mismas de manera que pueda hacerse un seguimiento en tiempo real del proceso desde el Ministerio de Salud

Figura 3
Expediente Electrónico Completo

DIGIES - Dirección General de Información Estratégica en Salud - Mozilla Firefox

Archivo Editar Ver Historial Marcadores Herramientas Ayuda

http://192.168.1.99:8080/sicpress/CpRegistroProfesionalesEdit.seam?dataModelSelection=p%3ARegistroProfesionalList[0]&cid=218&act

Más visitados Comenzar a usar Firefox Últimas noticias DIGIES - Dirección Gen... Observatorio de Rec... Traductor de Google DIGIES - Dirección Gen... Como puedo saber la i...

Gmail - PPT - amambay@gmail.com DIGIES - Dirección General de Inf...

Registro Nro.: 10212 Estado: REGISTRADO Estado Vigencia: VIGENTE

Fecha de Registro: 13/04/2010 Fecha Vencimiento: 13/04/2015

Usuario: jcaballero
Rol: Control de Profesiones

1- Datos Personales y Registro 2- Datos Laborales 3- Datos Académicos 4- Datos de Sanciones

Datos de Persona

Nro. de Identidad: *3008352

Nombre: GUSTAVO ADOLFO Sexo: MASCULINO

Apellido: CABALLERO MOTA Fecha de Nacimiento: 30/10/1983

Departamento: CAPITAL Departamento de Nac: AMAMBAY

Ciudad: ASUNCION Ciudad Nac: PEDRO JUAN CABALLERO

Dirección: DR. MAZZEI N° 2383 Nacionalidad: PARAGUAYA

Teléfono: 021-553002 Año Inmigración:

Email: Nacionalidad Inmigración:

Pasantía

Fecha de Inicio de Pasantía **

Fecha de Fin de Pasantía **

Observaciones Provisorio

Fecha Inicio Fecha Fin Observación

Datos del Profesional

Nivel: * UNIVERSITARIO

Profesión: * MEDICINA

Título: * DR. EN MEDICINA Y CIRUGIA

Año del Título Obtenido: * 2010

Código Libro: * MD - MEDICOS

Registro Nro.: * 10212

Tomo: * 14

Folio: * 270

Fecha Registro (dd/MM/aaaa): 13/04/2010

Fecha de Renovación (dd/MM/aaaa):

Fecha Vencimiento (dd/MM/aaaa): 13/04/2015

Idiomas

Idiomas: ** Seleccione una opción...

Cod. Idioma	Idioma	Acción
1	Español	

Facultad

Institución: UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCION País: PARAGUAY

Facultad/Área: FACULTAD DE CIENCIAS MEDICAS Filial: ASUNCION

Observación

*Campos Obligatorios para la primera carga del registro

**Campos Obligatorios mientras el registro esté en Estado 'EN CARGA'

Alta por: GERARDO MIGUEL FRUTOS Fecha de Alta: 10/08/2010

Terminado

Una descarga pausada

ES 09:53 a.m. 14/02/2011

Producto 4: Detectar y describir las fuentes y flujos de información disponibles que permiten la caracterización del fenómeno y diseñar una propuesta adaptada a la realidad del país de generación, gestión y sistematización de las mismas de manera que pueda hacerse un seguimiento en tiempo real del proceso desde el Ministerio de Salud

Figura 4.
Datos Laborales

The screenshot shows the DIGIES web application interface. The top navigation bar includes links for Configuraciones, Trámites Genéricos, Establecimientos, Protección Radiológica, Control de Profesiones, Superintendencia, Seguridad, and Salir. The main content area is titled 'Registro de Profesionales' and displays the following information:

Registro Nro.: 10212 Estado: REGISTRADO Estado Vigencia: VIGENTE
 Fecha de Registro: 13/04/2010 Fecha Vencimiento: 13/04/2015
 Usuario: jcaballero
 Rol: Control de Profesiones

Below this information are four tabs: 1- Datos Personales y Registro, 2- Datos Laborales (selected), 3- Datos Académicos, and 4- Datos de Sanciones.

The 'Datos Laborales' section contains a form with the following fields:

- Nro. Identidad/RUC: (empty)
- Nro. Registro Establecimiento: (empty)
- Empresa: ** (empty)
- Departamento: (empty)
- Ciudad: (empty)
- ☐ Horario Libre
- Hora Entrada: 0:00
- Hora Salida: 0:00
- Día: Domingo

Below the form is a table with the following data:

Nro.Registro Estab.	Nro. Identidad/RUC	Empresa	Ciudad	Libre	Hora Entrada	Hora Salida	Día	Acción
No tiene		HOSPITAL DE CLINICAS	PEDRO JUAN CABALLERO	No	07:00	17:00	Lunes	

At the bottom of the form, there are two buttons: 'Cancelar' and 'Baja Fallecido'.

Producto 4: Detectar y describir las fuentes y flujos de información disponibles que permiten la caracterización del fenómeno y diseñar una propuesta adaptada a la realidad del país de generación, gestión y sistematización de las mismas de manera que pueda hacerse un seguimiento en tiempo real del proceso desde el Ministerio de Salud